

ZINĀŠANU EKSPERTS PROGRAMMAS SATURS

Pāreja uz lomu

- Kā speciālisti rada unikālu vērtību organizācijā
- Nepieciešamā pāreja attiecībā uz:
 - Darba vērtībām
 - Laika pielietojumu
 - Prasmēm
- Kā tavs ieguldījums vērtības radīšanā ir saistīts ar pašreizējās lomas darba snieguma prasībām

Rezultātu sasniegšana, izmantojot personīgo kompetenci

- *Zināšanu eksperta* ar augstu darba sniegumu raksturojošās pazīmes
- Savas ekspertīzes jomas definēšana
- Savas ekspertīzes jomas novērtēšana un vērtības radīšanas noteikšana komandai un tuvāk stāvošajiem organizācijā
- Savu mērķu sasaiste ar kopējo ieguldījumu vērtības radīšanā
- Ikdienas dilemmu risināšana
- Prioritāšu noteikšana saviem uzdevumiem

Personīgā izcilība un kolēģu virzība

- Elastīga komunikācijas stila attīstīšana
- Jautājuma spēka novērtēšana
- Izcilu lēmumu pieņemšanas spēju veicināšana
- Strukturēta problēmu risināšana ikdienas darbā un stabilas sasaistes nodrošināšana ar citiem
- Atgriezeniskās saites meklēšana un sniegšana citiem, vadot kolēģus

Savas ekspertīzes jomas pārstāvēšana

- Savas ekspertīzes jomas specifisko zināšanu palielināšana un pielietošana, lai uzlabotu darba sniegumu
- Profesionalitātes zīmola veidošana komandā un funkcionālajā jomā
- Savas ekspertīzes jomas pozicionēšana komandā
- Nepārtrauktu uzlabojumu veicināšana
- Radošuma palielināšana, izmantojot "*Paralēlās domāšanas*" principus

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBAS, LAIKA PIELIETOJUMS, PRASMES

ZINĀŠANU EKSPERTA DARBA SNIEGUMAMA STANDARTI