

ZINĀŠANU LĪDERIS PROGRAMMAS SATURS

Pāreja uz lomu

- Kā specialisti rada unikālu vērtību organizācijā
- Nepieciešamā pāreja attiecībā uz:
 - Darba vērtībām
 - Laika pielietojumu
 - Prasmēm
- Kā tavs ieguldījums vērtības radīšanā ir saistīts ar pašreizējās lomas darba snieguma prasībām

Rezultātu sasniegšana caur citiem

- *Zināšanu līdera* ar augstu darba sniegumu raksturojošās pazīmes
- Savas ekspertīzes jomas definēšana
- Savas ekspertīzes jomas novērtēšana un vērtības radīšanas noteikšana komandai un tuvākajai matricai
- Savu mērķu sasaiste ar kopējo ieguldījumu vērtības radīšanā

Ietekmēšana bez pilnvarām

- Attiecību veidošana ar kolēģiem, lai uzlabotu uzņēmuma rezultātus
- Sistemātiska ieinteresēto pušu pārvaldība
- Pārmaiņu procesus paātrināšana, vadot tos kvalitatīvāk un efektīvāk
- Citu cilvēku ietekmēšana un apmācība bez formālām pilnvarām
- Kolēģu apmācība, izmantojot koučinga pieeju

Savas ekspertīzes jomas vadīšana

- Profesionālo sadarbības partnerattiecību veidošana funkcionālajā jomā un ārpus tās
- Vadīt savas ekspertīzes jomu funkcijā, lai nodrošinātu nākotnes vajadzības
- Darboties visā uzņēmuma vērtību ķēdē
- Inovāciju veicināšana
- "*Laterālās*" domāšanas izmantošana ikdienā

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBAS, LAIKA PIELIETOJUMS, PRASMES

ZINĀŠANU EKSPERTA DARBA SNIEGUMAMA STANDARTI