

# ZINĀŠANU DIREKTORS PROGRAMMAS SATURS

## Pāreja uz lomu

- Kā speciālisti rada unikālu vērtību organizācijā
- Nepieciešamā pāreja attiecībā uz:
  - Darba vērtībām
  - Laika pielietojumu
  - Prasmēm
- Kā tavs ieguldījums vērtības radīšanā ir saistīts ar pašreizējās lomas darba snieguma prasībām

## Rezultātu sasniegšana caur organizāciju

- Savas ekspertīzes jomas novērtēšana un vērtības radīšanas noteikšana funkcijas un biznesa stratēģijai
- Savu mērķu sasaiste ar kopējo ieguldījumu vērtības radīšanā uzņēmumam
- Stratēģisko mērķu noteikšana un darbs ar tiem
- Kā sabalansēt stratēģisko prioritāšu noteikšanu ar "jomas eksperta" prasībām

## Starp - funkcionālā virzība

- Stratēģisko pārmaiņu vadīšana bez formālas autoritātes
- Sistemātiska ieinteresēto pušu pārvaldība visās funkcionālajās jomās
- Spēcīgu komunikācijas ar augstākā līmeņa vadītājiem prasmju attīstīšana

## Ekspertīzes jomas izveide

- Virzīt stratēģiskās inovācijas
- Starp - funkciju inovāciju izstrāde
- Savas ekspertīzes jomas arhitektūras veidošana, lai apmierinātu nākotnes funkcijas un nozares vajadzības
- Funkcijas konkurētspējas priekšrocību veidošana

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBAS, LAIKA PIELIETOJUMS, PRASMES

ZINĀŠANU EKSPERTA DARBA SNIEGUMAMA STANDARTI