

POTENCIĀLAIS LĪDERIS PROGRAMMAS SATURA PARAUGS*

Gūstu izpratni par svarīgākajiem elementiem, kas saistīti ar pāreju uz *Līderis citiem lomā*

- Kā *Līderis citiem* rada unikālu vērtību organizācijai savā lomā
- Kādi ir *Līderis citiem* darba snieguma prasību standarti
- Nepieciešmā pāreja attiecībā uz:
 - Darba vērtībām
 - Laika pielietojumu
 - Prasmēm
- Refleksija par savām darba vērtībām
- Individuālais pārejas novērtējums

Līderība praksē

- *Līderis citiem* lomas izpēte
- Atgriezeniskās saites sniegšana
- Cilvēku attīstīšana
- Uz faktiem balstīts darba snieguma novērtējums
- Līderības situāciju simulācijas

Pārejas uzsākšana

- Kas ir piemērotākais tieši man? Speciālista karjera vai vadītāja karjera?
- Sevis pozicionēšana līdera amatam
- Kas mani raksturos kā līderi?

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBU & LAIKA IEGULDĪJUMA PIELĀGOŠANA

NĀKAMIE SOĻI KOPĀ AR TIEŠO VADĪTĀJU

* Programma ir pielāgojama jūsu organizācijas vajadzībām