

LĪDERIS LĪDERIEM PROGRAMMAS SATURA PARAUGS*

Pāreja uz tavu līderības lomu

- Kā tu radi unikālu vērtību organizācijai caur savu lomu
- Pāreja attiecībā uz:
 - Darba vērtībām
 - Laika pielietojumu
 - Prasmēm
- Kā tava, kā līdera, loma ir saistīta ar citām lomām organizācijā?
- Kā tu iegūsti laiku, lai varētu strādāt kā līderis?

Pārvērt stratēģiju darbības plānos un viecini produktivitāti

- Pārvarēt izaicinājumu sasniegt rezultātus caur citiem līderiem
- Nodrošināt, ka komandas plāni tiek izpildīti efektīvi
- Veidot skaidru pārredzamību uz augšu un uz leju organizācijā

Attīsti līderus

- Attīstīt koučinga vadības stilu
- Izvirzīt SMART attīstības mērķus, lai veicinātu līderu darba sniegumu
- Sasaistīt attīstības mērķus tieši ar biznesa mērķiem

Izvērtē un uzlabo līderu sniegumu

- Spēt novērtēt, vai padotībā esošais vadītājs ir kvalificēts līderis
- Identificēt līderības potenciālu
- Veidot atbildību un pārlicību par novērtēšanas un attīstības procesiem
- Veikt efektīvus darbinieku novērtējumus

Vadi ārpus savas struktūrvienības robežām

- Noteikt optimālas organizatoriskās robežas starp komandām
- Novērst "silo" veidošanos organizācijā
- Efektīvi vadīt dalību vērtību ķēdē

Veido struktūrvienību, izvēloties atbilstošus līderus

- Pieņemt darbā tiešos padotos, ņemot vērā viņu līderības potenciālu
- Veidot savu organizāciju ar pastāvīgu rūpību
- Atbrīvot darbiniekus ar zemu darba sniegumu un optimizēt savu komandu
- Atlases intervijās atklāt līderības potenciālu

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBU & LAIKA IEGULDĪJUMA PIELĀGOŠANA

LĪDERĪBAS DARBA SNIEGUMA STANDARTI & LEADERSHIP PERFORMANCE INDEX® APTAUJA

* Programma ir pielāgojama jūsu organizācijas vajadzībām