

LĪDERIS CITIEM PROGRAMMAS SATURA PARAUGS*

Pāreja uz tavu līderības lomu <ul style="list-style-type: none"> • Kā tu radi unikālu vērtību organizācijai savā lomā • Pāreja attiecībā uz: <ul style="list-style-type: none"> • Darba vērtībām • Laika pielietojumu • Prasmēm • Kā tava, kā līdera, loma ir saistīta ar citām lomām organizācijā? • Kā tu atbrīvosi laiku, lai varētu strādāt kā līderis? 	Nosaki virzienu un definē mērķi <ul style="list-style-type: none"> • Nosaki izmērāmus un motivējošus mērķus • Sasaisti mērķus ar biznesa stratēģiju • Veicini iesaisti, kopīgi nosakot mērķus • Nosaki prioritātes saskaņā ar to, kā savā lomā pievienojat vērtību 	Iedrošini un seko līdzī izpildei <ul style="list-style-type: none"> • Sasniedz rezultātus caur citiem • Novērs iemeslus, kas attur no deleģēšanas • Deleģē uzdevumus un pienākumus motivējošā veidā • Iedrošini, deleģējot pilnvaras • Regulāri seko līdzī darba sniegunam efektīvā veidā 	Attīsti savus darbiniekus <ul style="list-style-type: none"> • Pielieto koučingu pieeju ikdienā un attīsti koučinga līderības stilu • Nosaki SMART attīstības mērķus • Sasaisti attīstības mērķus ar uzņēmējdarbības mērķiem • Pielieto koučingu, lai veicinātu darba sniegunu 	Izvērtē un uzlabo darba sniegunu <ul style="list-style-type: none"> • Veic darba snieguma novērtēšanas un attīstības sarunas • Sniedz atgriezenisko saiti tādā veidā, kas veicina izpratni un attīstību • Risini nepietiekama darba snieguma situācijas un vadi "grūtās sarunas" 	Veido komandu, izvēloties atbilstošus darbiniekus <ul style="list-style-type: none"> • Rekrutē darbiniekus rītdienai, ne tikai šodienai • Veido augstas veiktspējas komandu • Optimizē savu komandu • Uzlabo komandas iesaisti
PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS					
DARBA VĒRTĪBU & LAIKA IEGULDĪJUMA PIELĀGOŠANA					
LĪDERĪBAS DARBA SNIEGUNMA STANDARTI & LEADERSHIP PERFORMANCE INDEX® APTAUJA					

* Programma ir pielāgojama jūsu organizācijas vajadzībām