

FUNKCIJAS LĪDERIS PROGRAMMAS SATURA PARAUGS*

Pāreja uz tavu līderības lomu

- Kā tu radi unikālu vērtību organizācijai caur savu lomu
- Pāreja attiecībā uz:
 - Darba vērtībām
 - Laika pielietojumu
 - Prasmēm
- Kā tava kā līdera loma ir saistīta ar citām lomām organizācijā
- Kā tu iegūsti laiku, lai varētu strādāt kā līderis

Attīsti funkcionālo izcilību

- Kā tava funkcija sniedz pievienoto vērtību uzņēmumam
- Īsteno savas funkcijas stratēģiju
- Veido jēgpilnus KPI
- Veido savas funkcijas konkurētspējas priekšrocības

Esi pilnvērtīgs vadības komandas biedrs

- Cieni to, ko nezini
- Novērtē un integrējies par citām kolēgu funkcijām
- Kļūsti par pilnvērtīgu vadības komandas biedru

Atlasi līderus un veido funkciju

- Pieņemt darbā tiešos padotos, nemot vērā viņu līderības potenciālu
- Veidot elastīgu un uz izpildi vērstu funkciju
- Vadīt caur vairākiem organizācijas līmeņiem
- Kā atlases intervijā atklāt vadības potenciālu

Attīsti un veicini tieši padoto atbildību

- Attīstīt koučinga vadības stilu
- Izvirzīt SMART attīstības mērķus, lai veicinātu līderu darba sniegumu
- Veidot atbildību un pārliecību par novērtēšanas un attīstības procesiem

Uznemies atbildību par talantu attīstīšanu

- Identificēt līderības talantus
- Izveidot līderu plūsmu organizācijā
- Attīstīt līderības talantus
- Dinamiska un stratēģiska talantu vadība

PERSONĪGAIS RĪCĪBAS UN ATTĪSTĪBAS PLĀNS

DARBA VĒRTĪBU & LAIKA IEGULDĪJUMA PIELĀGOŠANA

LĪDERĪBAS DARBA SNIEGUMA STANDARTI & LEADERSHIP PERFORMANCE INDEX® APTAUJA

* Programma ir pielāgojama jūsu organizācijas vajadzībām